



**KLAIPĖDOS UNIVERSITETO
SENATAS**

**NUTARIMAS
KLAIPĖDOS UNIVERSITETO FAKULTETŲ DEKANŲ, INSTITUTŲ DIREKTORIŲ,
INSTITUTŲ LABORATORIJŲ VADOVŲ, KATEDRŲ VEDĖJŲ IR KATEDROMS
PRILYGINTŲ PADALINIŲ VADOVŲ ATRANKOS IR SKYRIMO PAREIGOMS
TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2021 m. gegužės 20 d. Nr. 11-53
Klaipėda

Senatas n u t a r i a patvirtinti Klaipėdos universiteto fakultetų dekanų, institutų direktorių, institutų laboratorijų vadovų, katedrų vedėjų ir katedroms prilygintų padalinių vadovų atrankos ir skyrimo pareigoms tvarkos aprašą.

PRIDEDAMA. Klaipėdos universiteto fakultetų dekanų, institutų direktorių, institutų laboratorijų vadovų, katedrų vedėjų ir katedroms prilygintų padalinių vadovų atrankos ir skyrimo pareigoms tvarkos aprašas, 3 lapai.

Senato pirmininkas

prof. dr. Vaidutis Laurėnas

**KLAIPĖDOS UNIVERSITETO FAKULTETŲ DEKANŲ, INSTITUTŲ DIREKTORIŲ,
INSTITUTŲ LABORATORIJŲ VADOVŲ, KATEDRŲ VEDĖJŲ IR KATEDROMS
PRILYGINTŲ PADALINIŲ VADOVŲ ATRANKOS IR SKYRIMO PAREIGOMS
TVARKOS APRAŠAS**

1. Klaipėdos universiteto fakultetų dekanų, institutų direktorių atrankos pareigoms užimti tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) parengtas vadovaujantis Klaipėdos universiteto Statuto 6 str., 15.7 str., 18.8., 42.14 str., 57.8 str., 62 str., 42.15 str., 57.10 str, 64.7 str., 68 str.
2. Atranką į fakultetų dekanų, institutų direktorių, institutų laboratorijų vadovų bei katedrų vedėjų pareigas skelbia rektorius.
3. Fakulteto dekanı, instituto direktoriaus, instituto laboratorijos vadovo, katedros vedėjo kadencija – penkeri metai.
4. Personalo skyrius informuoja apie atranką Klaipėdos universiteto tinklalapyje.
5. Dokumentai atrankai pateikiami Personalo skyriui iki skelbime nurodytos datos. Priimti dokumentai registruojami.
6. Atrankai pateikiami šie dokumentai:
 - 6.1. prašymas Rektoriaus vardu nurodant fakultetą, institutą, katedrą (katedros vedėjo konkursui);
 - 6.2. akademinės veiklos pažyma (forma A);
 - 6.3. mokslinių darbų sąrašas (iš eLaba);
 - 6.4. fakulteto, instituto ar katedros 5 metų akademinės ir/ar mokslinės veiklos programa.

Fakultetų dekanų, institutų direktorių atrankos kriterijai ir procedūros

7. Fakulteto dekanı atitikimo pareigoms kriterijai:
 - 7.1. atrankoje į fakulteto dekanı pareigas gali dalyvauti asmuo, turintis mokslo laipsnį ir pedagoginio darbo patirties. Atitikimas profesoriaus ar docento pareigų minimaliems kvalifikaciniams reikalavimams būtų privalumas
 - 7.2. mokslo ar studijų projektų vadovavimo ir vykdymo patirtis;
 - 7.3. tarptautinio bendradarbiavimo patirtis studijų srityje.
8. Instituto direktoriaus atitikimo pareigoms kriterijai:
 - 8.1. atrankoje į instituto direktoriaus pareigas gali dalyvauti asmuo, turintis mokslo laipsnį, ir mokslinio darbo patirties. Atitikimas vyriausiojo ar vyresniojo mokslo darbuotojo pareigų minimaliems kvalifikaciniams reikalavimams būtų privalumas;
 - 8.2. mokslo ar studijų projektų vadovavimo ir vykdymo patirtis;
 - 8.3. tarptautinio bendradarbiavimo patirtis mokslo srityje.
9. Atrankos procedūros:
 - 9.1. universiteto kvalifikacinė komisija priima nutarimą apie pretendentų atitikimą (neatitikimą) fakulteto dekanı, instituto direktoriaus pareigoms per 10 darbo dienų po dokumentų priėmimo pabaigos;
 - 9.2. kandidatūrų rekomendavimas (svarstymas ir reitingavimas) fakulteto (institutu) tarybos posėdyje rengiamas per 15 darbo dienų po Universiteto kvalifikacinės komisijos sprendimo.

Svarstymo procedūroje dalyvauja atestuoti kandidatai. Kandidatas gali dalyvauti toje tarybos posėdžio dalyje kai svarstoma jo kandidatūra. Fakulteto (instituto) taryba slapto balsavimo būdu reitinguoja kandidatus. Protokole nurodomas kiekvieno kandidato reitingo balsų skaičius.

9.3. fakulteto (instituto) tarybos posėdžio protokolo išrašas, kuriame nurodomas kiekvieno kandidato reitingo balsų skaičius, įteikiamas rektoriui per 2 darbo dienas;

9.4. rektorius potvarkio forma priima sprendimą dėl kandidato į fakulteto dekaną, instituto direktoriaus pareigas teikimo (neteikimo) pritarti per 10 darbo dienų.

9.5. jeigu rektoriaus teikiamai kandidatūrai Senatas nepritaria, rektorius, atsižvelgęs į fakulteto (instituto) tarybos nuomonę, teikia Senatui tvirtinti laikinojo fakulteto dekaną, instituto direktoriaus kandidatūrą, bet ne ilgesniam kaip vienu metų laikotarpiui. Tas pats asmuo negali būti skiriamas laikinuoju dekanu du kartus iš eilės.

Institūtų laboratorijų vadovų atrankos kriterijai ir procedūros

10. Laboratorijų vadovo atitikimo pareigoms kriterijai:

10.1. Laboratorijų vadovu gali būti skiriamas asmuo, turintis mokslo laipsnį, ir mokslinio darbo patirties. Atitikimas vyriausiojo ar vyresniojo mokslo darbuotojo pareigų minimaliems kvalifikaciniais reikalavimams būtų privalumas;

10.2. mokslinių tyrimų bei jų kokybės valdymo įgūdžiai;

10.3. MTEP projektų vykdymo patirtis;

11. Atrankos procedūros:

11.1. Universiteto kvalifikacinė komisija priima nutarimą apie kandidatų atitikimą (neatitikimą) laboratorijos vadovų pareigoms per 10 darbo dienų po dokumentų priėmimo pabaigos;

11.2. Instituto darbuotojų susirinkime kandidatūrų svarstymas ir rekomendavimas, reitinguojant slapto balsavimo būdu visus atestuotus kandidatus rengiamas per 5 darbo dienas po atestacijos. Kandidatas gali dalyvauti toje Instituto darbuotojų susirinkimo dalyje, kai svarstoma jo kandidatūra. Susirinkimo nutarimas, nurodant kiekvieno kandidato reitingo balsų skaičių, Instituto tarybai.

11.3. Instituto taryboje kandidatūrų svarstymas ir rekomendavimas, reitinguojant visus atestuotus kandidatus slapto balsavimo būdu, rengiamas per 15 darbo dienų po Universiteto Kvalifikacinės komisijos sprendimo. Kandidatas gali dalyvauti toje tarybos posėdžio dalyje, kai svarstoma jo kandidatūra.

11.4. Instituto tarybos nutarimas dėl laboratorijos vadovo kandidatūros, nurodant visų kandidatų reitingo balsus, įteikiamas rektoriui per 2 darbo dienas.

11.5. Rektorius priima sprendimą skirti (neskirti) laboratorijos vadovo kandidatūrą iš pateiktų kandidatų sąrašo per 5 darbo dienas po instituto tarybos teikimo dienos. Jeigu neskiriama nė viena rekomenduota kandidatūra arba jei atranka neįvyksta, rektorius skiria laikinąjį laboratorijos vadovą iš atrankoje nedalyvavusių asmenų, bet ne ilgesniam kaip vienerių metų laikotarpiui.

Katedrų vedėjų ir katedroms prilygintų padalinių vadovų atrankos kriterijai ir procedūros

12. Katedros vedėjo atitikimo pareigoms kriterijai:

12.1. Katedros vedėju gali būti skiriamas asmuo turintis mokslo laipsnį ir pedagoginio darbo patirties. Atitikimas profesoriaus (vyriausiojo mokslo darbuotojo) ar docento (vyresniojo mokslo darbuotojo) pareigų minimaliems reikalavimams būtų privalumas

12.2. studijų ir mokslo projektų vykdymo patirtis;

12.3. tarptautinio akademinio bendradarbiavimo patirtis.

13. Atrankos procedūros:

13.1. universiteto kvalifikacinė komisija priima nutarimą apie pretendentų atitikimą (neatitikimą) katedros vedėjo pareigoms per 10 darbo dienų po dokumentų priėmimo pabaigos.

13.2. Katedrose kandidatūrų svarstymas ir rekomendavimas, reitinguojant visus atestuotus kandidatus slapto balsavimo būdu, rengiamas per 5 darbo dienas po atestacijos. Kandidatas gali dalyvauti toje katedros posėdžio dalyje, kai svarstoma jo kandidatūra. Jei katedros vedėjas pretenduoja užimti katedros vedėjo pareigas kitą kadenciją, katedros posėdį veda fakulteto dekanas (instituto direktorius). Fakulteto (instituto) taryba slapto balsavimo būdu reitinguoja kandidatus.

13.3. Fakulteto (instituto) taryboje kandidatūrų svarstymas ir rekomendavimas, reitinguojant visus atestuotus kandidatus slapto balsavimo būdu, rengiamas per 15 darbo dienų po Universiteto Kvalifikacinės komisijos sprendimo. Kandidatas gali dalyvauti toje tarybos posėdžio dalyje, kai svarstoma jo kandidatūra.

13.4. Katedros ir fakulteto (instituto) tarybos nutarimai rekomenduoti skirti katedros vedėjo kandidatūrą, nurodant visų kandidatų reitingo balsus, įteikiami rektoriui per 2 darbo dienas po fakulteto (instituto) tarybos nutarimo priėmimo.

13.5. Rektorius priima sprendimą skirti (neskirti) katedros vedėjo kandidatūrą iš pateiktų kandidatų sąrašo per 5 darbo dienas po fakulteto (instituto) tarybos teikimo dienos. Jeigu neskiriama nė viena rekomenduota kandidatūra arba jei atranka neįvyksta, rektorius skiria laikinąjį katedros vedėją ne ilgesniam kaip vienu metų laikotarpiui.

14. Kandidatai gali apeliuoti dėl galimų svarstymo ir reitingavimo katedroje ar/ir fakulteto (instituto) taryboje procedūrų pažeidimų. Apeliacija įteikiama Universiteto kvalifikacinės komisijos pirmininkui ne vėliau kaip per 3 darbo dienas po atitinkamos svarstymo ir reitingavimo procedūros. Universiteto kvalifikacinė komisija priima sprendimą per 5 darbo dienas po apeliacijos gavimo. Apeliacijos patenkinimo atveju kandidatūra gražinama atitinkamai katedrai ar/ir fakulteto (instituto) tarybai naujam svarstymui ir reitingavimui. Katedra ar/ir fakulteto (instituto) taryba priima nutarimą per 5 darbo dienas.