

## DARBDAVIO IR DARBO TARYBOS RAŠYTINIS SUSITARIMAS

2024 m. birželio 20 d.  
Klaipėda

VšĮ Klaipėdos universitetas, atstovaujama rektoriaus **Artūro Razbadausko**, ir Klaipėdos universiteto Darbo taryba, atstovaujama pirmininko **Valentino Kartašovo**, toliau - Darbdavys ir Darbuotojų atstovas, kiekvienas atskirai gali būti vadinamas „Šalimi“, o abu kartu - „Šalimis“, sudarė šį rašytinį susitarimą, toliau vadinama „Susitarimas“.

### 1. DARBDAVIO IR DARBUOTOJŲ ATSTOVO BENDRADARBIAVIMAS

- 1.1. Šalys susitaria bendradarbiaujant laikytis geranoriškumo ir pagarbos teisėtiems Darbdavio ir Darbuotojų atstovo interesams principo.
- 1.2. Darbdavys reguliariai, ne rečiau kaip kartą per metus, iki balandžio 1 d., dalyvauja Darbo tarybos posėdyje ir informuoja darbuotojų atstovus apie dabartinę ir būsimą įstaigos veiklą, ekonominę padėtį bei darbo santykių būklę Klaipėdos universitete.
- 1.3. Užtikrinant Darbuotojų atstovo informavimo funkciją, Darbdavys raštu informuoja ir kviečia Darbo tarybos pirmininką dalyvauti rektorato posėdžiuose, kuriuose bus svarstomi klausimai susiję su darbuotojų socialinės ir ekonominės padėties pasikeitimais.
- 1.4. Darbuotojų atstovas įsipareigoja užtikrinti iš Darbdavio gautų dokumentų ir informacijos konfidencialumą.
- 1.5. Šalys susitaria, kad santykiuose su Darbdaviu Darbuotojų atstovą atstovaus Darbo tarybos pirmininkas.
- 1.6. Darbuotojų atstovas, gavęs darbuotojų skundą, gali raštu kreiptis į Darbdavį ar kitą administracijos darbuotoją dėl jam reikalingos informacijos suteikimo.
- 1.7. Darbuotojų atstovas, suderinęs su Darbdaviu, turi teisę į posėdžius kviestis ir kitus universiteto administracijos darbuotojus dėl reikalingos informacijos suteikimo ar konsultavimosi.
- 1.8. Jeigu dėl struktūrinių pertvarkymų perteklinę darbo funkciją atlieka keletas darbuotojų, o atleidžiama tik dalis iš jų, atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijus patvirtina Darbdavys, suderinęs su Darbuotojų atstovu. Atranką vykdo ir pasiūlymus dėl darbuotojų atleidimo teikia Darbdavio sudaryta komisija, į kurią turi būti įtrauktas bent vienas Darbuotojų atstovas.

### 2. PAPILDOMOS GARANTIJOS DARBUOTOJŲ ATSTOVAMS

- 2.1. Darbo tarybos nariai savo pareigas vykdo darbo metu. Tuo tikslu Darbo tarybos nariai jų pareigų vykdymo laikui atleidžiami nuo darbo ne mažiau kaip 60 darbo val. per metus. Už šį laiką mokamas vidutinis darbo užmokestis:
  - 2.1.1. pedagoginiams ir mokslo darbuotojams į jų pedagoginį darbo krūvį įtraukiama 60 darbo val. per metus;
  - 2.1.2. kiti darbuotojai už minėtą veiklą papildomai gauna 5% kintamosios dalies atlyginimo priedą.

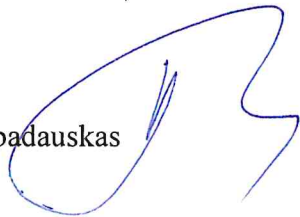
- 2.2. Darbo tarybos nario kvalifikacija, reikalinga darbuotojų atstovo funkcijoms įgyvendinti, turi būti keliami Darbdavio lėšomis. Tam tikslui KU biudžete numatomas fondas – ne mažiau kaip 3500,00 EUR metams.
- 2.3. Atleidžiant Darbo tarybos narį iš darbo Darbdavio iniciatyva, kai nėra darbuotojo kaltės, turi būti gaunamas Darbo tarybos sutikimas.

### 3. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

- 3.1. Susitarimas ir atskiri jo punktai gali būti naikinami, papildomi arba keičiami abipusiu rašytiniu šalių susitarimu.
- 3.2. Susitarimas sudaromas terminuotam laikui ir galioja tris metus.
- 3.3. Bet kuri iš šalių gali nutraukti šį susitarimą įspėjus raštu kitą Šalį prieš 3 mėnesius.
- 3.4. Susitarimas sudaromas 2 vienodą juridinę galią turinčiais egzemplioriais, po vieną kiekvienai iš Šalių.

**Darbdavys**

Rektorius  
Artūras Razbadauskas



**Darbuotojų atstovas**

Darbo tarybos pirmininkas  
Valentinas Kartašovas

